

Regres in prenehanje delovnega razmerja

FURS je v dokumentu Regres za letni dopust dodal poglavje in pojasnilo glede regresa in prenehanje delovnega razmerja.

Ob prenehanju delovnega razmerja, po 1.7., lahko delodajalec od delavca zahteva vračilo sorazmernega dela regresa, ki ga potem delavec vrne ali pa se delavec z vračilom ne strinja.

Če delavec sorazmernega dela regresa ne vrne, ali delodajalec izplačilo davčno obravnava drugače kot regres in popravi REK obrazec?

V davčno osnovo in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost se ne všteta regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.

Niti v ZDoh-2 niti v ZPIZ-2 ni podlage za to, da bi se višina limita za neobdavčen oziroma neoprispevčen regres za letni dopust, ki je določen v 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji oziroma pri letnem obračunu dohodnine v višini 100 % povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, za leto za katero se dohodnina odmerja, upoštevala v sorazmernem delu, če delavcu po delovnopravni zakonodaji ne pripada celoten regres. Ob tem je treba upoštevati tudi dejstvo, da so bili v času izplačila regresa izpolnjeni pogoji za njegovo izplačilo in delodajalec ni mogel predvideti, da bo delavcu naknadno po izplačilu regresa prenehalo delovno razmerje pri tem delodajalcu.

Glede na navedeno v primeru prekinitve delovnega razmerja, ko delavec ne vrne sorazmernega dela regresa, delodajalcu ni treba popravljati REK obrazca.

Vir: [FURS](#)